



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



brücke



**BRÜCKE-CAFETERIA  
DU HAST DIE WAHL!**



## WÄHLE DEINE ZUSÄTZLICHE ARBEITGEBERLEISTUNG

Für alle Brücke-Mitarbeiter\*innen mit einem AVB- oder DEHOGA-Vertrag und einem 1. Dienstverhältnis (Arbeitszeit von mind. 18 Std./Woche, sozialversicherungspflichtig und Lohnsteuerklasse 1 bis 5)\*\* gilt das Angebot der zusätzlichen freiwilligen Arbeitgeberleistungen. Kolleg\*innen der Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V., aller Einrichtungen des Fachbereichs Pflege sowie der Firmen Familienhorizonte gGmbH, Frauenhäuser gGmbH, Gesundheitsforum gGmbH und Start GmbH können zusätzliche Wahlleistungen erhalten.

### Wahlrecht

Neue Mitarbeiter\*innen haben ab dem 1. Tag ihrer Anstellung (auch bei befristeten Arbeitsverhältnissen) Anspruch auf zusätzliche freiwillige Bruttoleistungen (inkl. Arbeitgeberkosten wie bspw. Steuern und Sozialversicherungsabgaben) in folgender Höhe:

- Mitarbeiter\*innen mit einer regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit ab 30 Stunden wöchentlich bis zu **Euro 60,- monatlich/  
Euro 720,- jährlich**
- Mitarbeiter\*innen mit einer regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit unter 30 Stunden wöchentlich bis zu **Euro 35,- monatlich/  
Euro 420,- jährlich**

\*\* gilt nicht für geringfügig- und kurzfristig Beschäftigte

## DU KANNST MAXIMAL EIN ANGEBOT AUS FOLGENDEN BAUSTEINEN WÄHLEN:

### I. Versorgungsleistungen

1) Altersversorgung / Berufsunfähigkeitsabsicherung ..... Seite 5

oder

### II. Familie und Gesundheit

1) Firmenfitness ..... Seite 7

2) Erholungsbeihilfe für CO2 neutralen Urlaub ..... Seite 9

3) Erstattung weiterer Kinderbetreuungskosten ..... Seite 11

4) Zeitwertkonto ..... Seite 13

oder

### III. Mobilität und Waren

1) Monatskarte Öffentlicher Personennahverkehr ..... Seite 15

2) E-Ladekarte für private Elektroautos ..... Seite 17

3) Waren-/Tankgutschein ..... Seite 19

## VORAUSSETZUNGEN

Ab Antragsstellung besteht grundsätzlich Anspruch für jeden vollen Kalendermonat, in dem Du einen Anspruch auf Entgelt besitzt.

Eine unmittelbare Auszahlung des Arbeitgeberbeitrages an Dich ist grundsätzlich nicht zulässig. Der Anspruch kann weder abgetreten noch beliehen oder verpfändet werden.

## ANPASSUNGEN, ÄNDERUNGEN

Nach der Ausübung des Wahlrechts bist Du für das Kalenderjahr an Deine Wahl gebunden. Unterjährige Anpassungen infolge einer Änderung der Arbeitszeit werden nicht vorgenommen, sondern erfolgen zum Stand 01.01. eines Jahres. Die Mitteilung über die Wahländerung an die Personalabteilung hat bis zum 31.10. eines Jahres zu erfolgen. Eine Neuausübung bzw. veränderte Ausübung des Wahlrechtes ist grundsätzlich zum 01.01. eines Jahres möglich.

Mitarbeiter\*innen mit einem AVB-Vertrag, die vor Inkrafttreten dieses Angebots bereits eine Altersvorsorge erhalten haben, können

- ihren Vertrag ruhen lassen und eine andere Leistung wählen

→ hier empfehlen wir ein individuelles, persönliches Beratungsgespräch!

**Alle freiwilligen zusätzlichen Leistungen begründen auch nach wiederholter Gewährung keinen Rechtsanspruch für die Zukunft.**

Für Fragen steht Euch das Team der Personalabteilung unter der Mailadresse [personal@bruecke.org](mailto:personal@bruecke.org) zur Verfügung.

## VORSORGE FÜR DEN FALL DER FÄLLE!

Die Brücke bietet Dir eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (bAV) oder Berufsunfähigkeitsabsicherung an. Zu Deinen Gunsten wird ein Rentenversicherungsvertrag oder eine Berufsunfähigkeitsversicherung abgeschlossen.

AG-Zuschuss jährlich **720,- €** / monatlich **60,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche

### Altersversorgung

Du erhältst zum vereinbarten Ablauftermin eine sich aus den eingezahlten Beiträgen ergebende monatliche lebenslange zusätzliche Altersrente inklusive erwirtschafteter, nicht garantierter Überschüsse. Eine vorzeitige Inanspruchnahme ist unter gewissen Voraussetzungen (siehe Versorgungsordnung der Brücke) möglich – frühestens jedoch ab dem 62. Lebensjahr. Alternativ zur monatlichen lebenslangen Rente kann auch eine einmalige Kapitalzahlung gewählt werden.

### Berufsunfähigkeitsabsicherung

Wird bei Dir eine Berufsunfähigkeit von mindestens 50% durch einen Arzt festgestellt, erhältst Du die garantierte versicherte Berufsunfähigkeitsrente, die sich aus den eingezahlten Beiträgen ergibt, inklusive erwirtschafteter, nicht garantierter Überschüsse. Die Berufsunfähigkeitsrente wird so lange gezahlt, wie Berufsunfähigkeit von mindestens 50% besteht, maximal bis zum 63. Lebensjahr.

In unserer Versorgungsordnung (VO) sind alle Regeln zur bAV zusammen gefasst. Sie regelt und erklärt Dir die Möglichkeiten der bAV und der betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung. Zu finden ist die VO im Brücke-Wiki.





## Teilnahmeerklärung **ALTERSVORSORGE / BERUFSUNFÄHIGKEITSABSICHERUNG**

**Firma** \_\_\_\_\_

**Name** \_\_\_\_\_ **Vorname** \_\_\_\_\_

Hiermit erkläre ich, dass ich die arbeitgeberfinanzierte betriebliche Vorsorge meines Arbeitgebers nutzen möchte. Bitte melden Sie mich mit einem Monatsbeitrag von  **60,- €**  **35,- €** an.

**Altersvorsorgung**  **Berufsunfähigkeitsabsicherung**

Ich willige hiermit ein, dass die o.g. Daten an die Ecclesia Gruppe Vorsorgemanagement GmbH weiter gegeben werden.

<b>Ort, Datum</b> _____		<b>Unterschrift Mitarbeiter*in</b> _____																	
Der Antrag ist eingegangen		Mit Wirkung ab <table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> <tr> <td>T</td><td>T</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td> </tr> </table>										T	T	M	M	J	J	J	J
T	T	M	M	J	J	J	J												
Datum	Unterschrift Personalbetreuung	Datum gebucht	Unterschrift Personalabrechnung																

## **FIRMENFITNESS** **TRAINIEREN UND DEIN ARBEITGEBER ZAHLT!**

Hansefit ist ein Firmenfitness-Programm, das Dir ermöglicht, in zahlreichen Fitnessstudios, Schwimmbädern und anderen Sporteinrichtungen deutschlandweit zu trainieren. Hier die Internetseite um mehr zu erfahren: [www.hansefit.de](http://www.hansefit.de)

**ACHTUNG: Höchstmöglicher Zuschuss ist aufgrund der steuerlichen Grenze im Sachbezugswert und Beitrag NICHT erreichbar!**

Der Hansefitbeitrag beträgt 63,67 € Brutto

AG-Zuschuss jährlich **600,- €** / monatlich **50,- €** ab 30 Std./Woche  
**Eigenanteil: 13,67 €**

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche  
**Eigenanteil: 28,67 €**

Eine einmalige Trainingseinweisungsgebühr von **69,50 €** wird vom Gehalt einbehalten.



## Antrag FIRMENFITNESS

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Private Mail \_\_\_\_\_

für die Anmeldung bei Hansefit

vertraglich vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_ Stunden

Ort, Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift Mitarbeiter\*in \_\_\_\_\_

Cafeteria-Wahl ersetzen

Selbstzahler (zusätzlich)

Der Antrag ist eingegangen

Mit Wirkung ab 

T	T	M	M	J	J	J	J

Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift Personalbetreuung \_\_\_\_\_ Datum gebucht \_\_\_\_\_ Unterschrift Personalabrechnung \_\_\_\_\_

## ERHOLUNGSBEIHILFE CO2 NEUTRALEN URLAUB

Durch die Erholungsbeihilfe wird Dir ein Zuschuss gezahlt, den Du für Erholungszwecke verwenden kannst. Sie muss daher im zeitlichen Zusammenhang mit Deinem bewilligten Urlaub stehen.

**720,- €** abz. **144,- €** AG-Kosten\* = **AG-Zuschuss** höchstens **576,- €** jährlich, ab 30 Std./Woche

**420,- €** abz. **84,- €** AG-Kosten\* = **AG-Zuschuss** höchstens **336,- €** jährlich, unter 30 Std./Woche

\* 25 % pauschale Lohnsteuer

**Voraussetzung für die Erreichung des vollen AG-Zuschusses ist die persönliche Situation!**  
**Dieser Zuschuss wird nur für einen CO2 neutralen Urlaub gewährt (z.B. Bahn/ Fahrrad)**

### Folgende Grenzen sind hier zu beachten

Mitarbeiter*in pro Jahr höchstens	<b>156,- €</b>
Ehepartner pro Jahr höchstens	<b>104,- €</b>
für jedes Kind pro Jahr höchstens	<b>52,- €* </b>

\* Kinder bis zum 18. Lebensjahr, bis max. zum 25. Lebensjahr in der Berufsausbildung

### Beispiel

**Mitarbeiter\*in (verheiratet + 3 Kinder)**

entscheidet sich für die Erholungsbeihilfe:

Mitarbeiter*in	156,- €
Ehepartner*in	104,- €
Kinder (3 x 52,- €)	156,- €

**Mitarbeiter\*in ab 30 Std./Woche** **416,- €** Zuschuss möglich

**Mitarbeiter\*in unter 30 Std./Woche** **336,- €** Zuschuss möglich

Wäre die Mitarbeiter\*in alleinstehend und hätte keine Kinder, könnte sie einen Zuschuss von **156,- €** höchstens beantragen.



## Antrag ERHOLUNGSBEIHILFE

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Urlaub von \_\_\_\_\_ bis zum \_\_\_\_\_

### Bitte ankreuzen:

Ehegatte  Kinder  Anzahl \_\_\_\_\_

Gesamtzuschuss: \_\_\_\_\_ €

Relevante Änderungen sind unverzüglich mitzuteilen!

Ort, Datum

Unterschrift Mitarbeiter\*in

Der Antrag ist eingegangen

Mit Wirkung ab 

T	T	M	M	J	J	J	J

Datum

Unterschrift Personalbetreuung

Datum gebucht

Unterschrift Personalabrechnung

## KINDERBETREUUNGSKOSTEN DEINE KINDER LIEGEN UNS AM HERZEN!

Wir zahlen Dir die Betreuung Deiner nicht schulpflichtigen Kinder, die

- unter 6 Jahre alt sind oder
- nach dem 30.06. eines Jahres 6 Jahre alt werden, es sei denn, sie sind vorzeitig eingeschult worden.

AG-Zuschuss jährlich **720,- €** / monatlich **60,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche

Voraussetzung ist der Nachweis Deiner Kinderbetreuungskosten. Leistungen von Kinderbetreuungszuschüssen, die Dir bereits aufgrund der geltenden Betriebsvereinbarung „Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ gezahlt werden, bleiben hiervon unberührt und werden nicht verrechnet. Diesen Zuschuss bekommst Du zusätzlich!

### Beispiele

**Mitarbeiter\*in 40 Std./Woche (1 Kind, 3 Jahre alt)**

**Betreuungskosten für den Kindergarten monatlich 250,- €:**

Zuschuss Zahlung über Betriebsvereinbarung monatlich	100,- €
Zuschuss über Brücke-Cafeteria monatlich	60,- €
<b>Gesamt</b>	<b>160,- €</b> Zuschuss monatlich möglich!

**Mitarbeiter\*in 20 Std./Woche (1 Kind, 3 Jahre alt)**

**Betreuungskosten für den Kindergarten monatlich 250 €:**

Zuschuss Zahlung über Betriebsvereinbarung monatlich	50,- €
Zuschuss über Brücke-Cafeteria monatlich	35,- €
<b>Gesamt</b>	<b>85,- €</b> Zuschuss monatlich möglich!

## Antrag KINDERBETREUUNGSKOSTEN

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

vertraglich vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit: \_\_\_\_\_ Stunden

Rechnung/Nachweis Kinderbetreuungskosten liegt diesem Antrag bei!

Bei Änderung unverzüglich neu vorlegen!

Bei Wegfall der Kosten (z.B. Einschulung der Kinder oder Übernahme der Kosten von anderen Institutionen) bitte auch umgehend informieren!

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Mitarbeiter\*in

Der Antrag ist eingegangen

Mit Wirkung ab

T	T	M	M	J	J	J	J

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Personalbetreuung

\_\_\_\_\_  
Datum gebucht

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Personalabrechnung

## ZEITWERTKONTO... AUS GELD WIRD FREIZEIT!

Die Brücke bietet Dir ein Zeitwertkonto an. Das bedeutet für Dich:  
Du kannst Deine Lebensarbeitszeit frei gestalten!

Das Zeitwertkonto kannst Du nutzen, um Dich freistellen zu lassen,  
zum Beispiel für:

- Auszeit (Sabbatical)
- vorgezogenen Ruhestand

AG-Zuschuss jährlich **720,- €** / monatlich **60,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche

### Beispiel

Was will bzw./muss ich ansparen?

Beispiel: Frau Müller verdient im Durchschnitt 2.800,- € brutto monatlich.

Um einen Monat lang freigestellt zu werden,

muss Frau Müller 47 Monate lang ansparen.

Womit kann Ich zusätzlich sparen?

- Jahressonderzahlung (ganz oder anteilig)
- Sonstige einmalige Zahlungen (z.B. Prämien)

Weitere Informationen findest Du im Brücke-Wiki

unter „Betriebsvereinbarung über ZeitWertKonten“!





## Teilnahmeerklärung ZEITWERTKONTO

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Hiermit erkläre ich, dass ich das Zeitwertkonto nutzen möchte. Bitte melden Sie mich mit einem Monatsbeitrag von  60,- €  35,- € an.  
Die Jahressonderzahlung/Prämie für das Jahr \_\_\_\_\_ zum \_\_\_\_\_ (Datum) in Höhe von EUR \_\_\_\_\_ brutto.

Rückmeldebogen (Anlage 1) muss ausgefüllt und 3x unterschrieben mit dem Antrag eingereicht werden. (Antrag liegt im Wiki unter: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – Betriebsvereinbarungen und vertragliche Grundlagen – BV Zeitwertkonto)

**Ich willige hiermit ein, das meine Daten an den UNION Versicherungsdienst GmbH weitergegeben werden.**

Telefonisch \_\_\_\_\_ per Mail \_\_\_\_\_

Ort, Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift Mitarbeiter\*in \_\_\_\_\_

Der Antrag ist eingegangen		Mit Wirkung ab <table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> <tr> <td>T</td><td>T</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td> </tr> </table>										T	T	M	M	J	J	J	J
T	T	M	M	J	J	J	J												
Datum	Unterschrift Personalbetreuung	Datum gebucht	Unterschrift Personalabrechnung																

## FAHRKARTE ÖFFENTLICHER NAHVERKEHR... UMWELTSCHÜTZER WERDEN BELOHNT!

Wir zahlen Dir die Kosten für die Fahrkarte Öffentlicher Nahverkehr von Deiner Wohnung zu Deiner Arbeitsstätte.

AG-Zuschuss jährlich **720,- €** / monatlich **60,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche

Wenn Du Dich für diesen Zuschuss entscheidest, erhältst Du noch zusätzlich einen Rabatt von bis zu 20,- € aus unserem Rahmenvertrag mit NAH.SH (Jobticket).

**Voraussetzung für die Erreichung des höchstmöglichen AG-Zuschusses ist der Nachweis der monatlichen Zahlung Deiner Fahrkosten.**

### Beispiel

Mitarbeiter\*in kauft sich ein Bus-Jahresabo. (Preise: 480,- €/Jahr)  
Abbuchung Mitarbeiter\*in = 40,- € monatlich

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit ab 30 Std.  
bekommt 40 € monatlich (480,- € jährl.) erstattet.

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit unter 30 Std.  
bekommt 35 € monatlich (420,- € jährl.) erstattet.



## Antrag FAHRKARTE ÖFFENTLICHER NAHVERKEHR

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

aktuelle Adresse \_\_\_\_\_

KM einfache Fahrt \_\_\_\_\_

Gesamtzuschuss \_\_\_\_\_ €

(Nachweis zur monatlichen Abbuchung liegt diesem Antrag bei!)

Ort, Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter\*in \_\_\_\_\_

Der Antrag ist eingegangen		Mit Wirkung ab																	
		<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> <tr> <td>T</td><td>T</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td> </tr> </table>										T	T	M	M	J	J	J	J
T	T	M	M	J	J	J	J												
Datum	Unterschrift Personalbetreuung	Datum gebucht	Unterschrift Personalabrechnung																

## E-LADEKARTE FÜR PRIVATE ELEKTROAUTOS DER ARBEITGEBER LÄDT FÜR DICH!

Mitarbeiter\*innen der Brücke Gruppe haben die Möglichkeit ihr privates E-Auto an unseren vorhandenen Ladestationen zu laden.

Für die Nutzung erhältst Du eine E-Ladekarte für die Aufladung. Hierfür gelten die betrieblichen Bestimmungen.

AG-Zuschuss jährlich **720,- €** / monatlich **60,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche



### Beispiel

Mitarbeiter\*in kauft sich ein E-Auto und lädt sein Auto an Brücke-Standorten auf.

Abbuchung Mitarbeiter\*in = **monatlich**

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit ab **30 Std.** bekommt 60,- € monatlich **720,- €** jährl.) erstattet.

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit unter **30 Std.** bekommt 35,- € monatlich (**420,- €** jährl.) erstattet.

## Antrag E-LADEKARTE FÜR PRIVATE ELEKTROAUTOS

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

vertraglich vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit: \_\_\_\_\_ Stunden

Gesamtzuschuss \_\_\_\_\_ €

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Mitarbeiter\*in

Der Antrag ist eingegangen

Mit Wirkung ab 

T	T	M	M	J	J	J	J

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Personalbetreuung

\_\_\_\_\_  
Datum gebucht

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Personalabrechnung

## WAREN-/TANGKUTSCHEIN... EINKAUFEN UND DEIN ARBEITGEBER ZAHLT!

Du bekommst eine Warengutschein-Karte, mit der Du bei 80.000 Partnern deutschlandweit tanken, shoppen, einkaufen oder Essen gehen kannst.

Die Karte wird monatlich, unter Beachtung der steuerlichen Höchstgrenzen, von Deinem Arbeitgeber aufgeladen.

### ACHTUNG:

**Höchst möglicher Zuschuss ist aufgrund der steuerlichen Grenze im Sachbezugswert NICHT erreichbar!**

AG-Zuschuss jährlich **600,- €** / monatlich **50,- €** ab 30 Std./Woche

AG-Zuschuss jährlich **420,- €** / monatlich **35,- €** unter 30 Std./Woche

### Die Karte wird wie folgt aufgeladen

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit ab 30 Std.      **50,- €** monatlich

Mitarbeiter\*in mit einer wöchentlichen Arbeitszeit unter 30 Std.      **35,- €** monatlich



# Antrag WAREN-/TANKGUTSCHEIN

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

vertraglich vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_ Stunden

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Mitarbeiter\*in

Der Antrag ist eingegangen		Mit Wirkung ab <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td>T</td><td>T</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td><td>J</td></tr></table>										T	T	M	M	J	J	J	J
T	T	M	M	J	J	J	J												
_____ Datum	_____ Unterschrift Personalbetreuung	_____ Datum gebucht	_____ Unterschrift Personalabrechnung																

