brücke

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie

# Darf es ein bisschen mehr sein?

## Zusatzleistungen von A wie Arbeitsbefreiung bis Z wie Zuschuss – eine Übersicht

# Inhaltsverzeichnis


A Arbeitsmedizinische Vorsorgen und Betreuung ... S. 3
Arbeitszeitmodelle ... S. 3

B Beratung und Unterstützung in familiären Pflegesituationen ... S. 4
Betriebliche Altersvorsorge ... S. 4
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) ... S. 5
Brückezeit aktuell ... S. 5
Brücke-Auto ... S. 6
Brücke-Cafeteria ... S. 6

E Einarbeitung mittels Patensystem ... S. 7
Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen ... S. 7
Entgeltumwandlung ... S. 8

F Fahrradstation ... S. 8
Familienpflegezeit ... S. 9
Fortbildungsangebote ... S. 9

Gesamtdienstversammlung ... S.10
G Gesundheitsgutschein und Angebote zur Gesundheitsförderung ... S.10

JobRad ... S.11
J Jubiläumszuwendung ... S.11

Kinderbetreuung in den Brücke-Kitas ... S.11
K Kinderbetreuungszuschuss (BV) ... S.12

Mitarbeiter*innenbefragung (Great place to work) ... S.12
M Mitarbeiterjahresgespräche ... S.13
Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämie ... S.14

Nothilfefonds (Finanzielle Hilfen für in Not geratene Mitarbeiter) ... S.14

N Schwerbehindertenvertretung ... S.15
S Sonderzahlung ... S.15

Umzugsprämie ... S.15

U Vergünstigungen für Brücke-Mitarbeiter*innen ... S.16
V Vertrauliche Beratung ... S.16

Wiki ... S.17

W Zeitwertkonten ... S.17
Z Zentrale Feiern (Sommerfest, Weihnachtsfeier) ... S.18
Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsbrille ... S.18
Zuwendungen im Todesfall/Sterbegeld ... S.18


brücke

Liebe Kollegen und Kolleginnen,

Mitarbeiter*innen sind unser höchstes Gut. Nur durch ihre gute Arbeit können wir für Menschen da sein, sie beraten und tatkräftig unterstützen. Als Arbeitgeber ist es uns ein Anliegen, durch bestmögliche Arbeitsbedingungen zur Zufriedenheit der Mitarbeiterschaft beizutragen. Die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. und die verbundenen Unternehmen (nachfolgend Brücke-Gruppe) halten daher für ihre Mitarbeiterschaft eine ganze Reihe von Zusatzleistungen bereit.

Diese Broschüre bietet Dir einen ersten Überblick. Wenn Du Dich über eine der Zusatzleistungen genauer informieren möchtest oder Du Fragen hast, wende Dich bitte an Deine Vorgesetzten oder an die Personalbetreuung. Nutze auch die in Grün gedruckten Schlagwörter für eine schnellere Suche im Intranet des Brücke „Wiki“. Hier findest Du nähere Informationen über die Zusatzleistungen. Bitte beachte den Hinweis in der Fußzeile dieser Seite!

**Rendsburg, 09.01.2023**

**Heike Rullmann**
Vorständin

Hinweis: Dieser Katalog ist eine Aufzählung aller zusätzlichen Leistungen der Brücke-Gruppe, ein Rechtsanspruch ist daraus nicht herzuleiten, dieser ergibt sich entsprechend Deiner persönlichen Vertragsunterlagen.
(Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung etc.)

charta der **vielfalt**
UNTERZEICHNET

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie

**Dein Wohlbefinden ist uns wichtig**

## A Arbeitsmedizinische Vorsorge und Betreuung

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen ist ein großes Anliegen der Brücke-Gruppe. Wir bieten Euch je nach Berufsgruppenzugehörigkeit auf Grundlage der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen und Untersuchungen im gesetzlichen Rahmen an. Die Regomed Arbeitsmedizin und Service GmbH führt diese Vorsorgen und Untersuchungen für die Brücke-Gruppe durch.

**Arbeitszeiten, die sich an Dein Leben anpassen**

## Arbeitszeitmodelle

In den verschiedenen Teams werden von geringfügiger Beschäftigung bis Vollzeitarbeit (auch in Leitungsfunktion) viele unterschiedliche Arbeitszeitmodelle angeboten. Durch zielgerichtete Kommunikation zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter*innen können lebensphasenorientiert wechselnde Arbeitszeitmodelle eingesetzt werden, so dass die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie bestmöglich gegeben ist.

brücke



## B Beratung und Unterstützung in familiären (Pflege-)Situationen

Was tue ich, wenn ein Familienmitglied pflegebedürftig wird? Das Thema ist kompliziert, das Angebot verwirrend und die Finanzierung unübersichtlich.
Eldercare als Angebot für wohnortnahe Beratung und Unterstützung kann in solch einem Fall eine große Hilfe sein. In unserem ambulanten Pflegedienst „Brücke Pflege und Fördern ambulant“ stehen uns kompetente Berater*innen kostenlos zur Verfügung, die jedem Ratsuchenden einen Überblick über die zahlreichen Möglichkeiten im Bereich Pflege, Betreuung, Therapie geben und behilflich sind, die ersten notwendigen Schritte bei Unterstützungsbedarf in die Wege zu leiten.

**Der ambulante Pflegedienst hilft Dir**

**Auch im Alter keine Sorgen**

## Betriebliche Altersvorsorge

Die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. bietet Dir im Rahmen unserer Brücke-Cafeteria und im Rahmen unserer Versorgungsordnung eine betriebliche Altersvorsorge an. In Zeiten sinkender gesetzlicher Renten sieht die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. dies als Teil ihrer sozialen Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeiter*innen.  Bis zu 912 € im Jahr zahlt der Arbeitgeber zusätzlich zum vereinbarten Lohn.

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie

**Deine Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten**

## B Betriebliches Eingliederungsmanagement

Dein Wohlbefinden und Deine Gesundheit sind neben Deiner fachlichen, intellektuellen und sozialen Kompetenz ausschlaggebende Faktoren für unseren gemeinsamen Erfolg und die damit verbesserte Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens. Wenn Du innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten länger als sechs Wochen (ununterbrochen oder wiederholt) arbeitsunfähig bist, hat sich die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. nach SGB IX verpflichtet, Dir ein Verfahren zur betrieblichen Eingliederung anzubieten. Dieses Verfahren besteht aus einem Gesprächsangebot mit einem qualifizierten betrieblichen Eingliederungsmanager über Deine persönliche Situation und dient zur Prüfung von unterstützenden Maßnahmen – beispielsweise Veränderung des Arbeitsplatzes, der Aufgaben oder des Beschäftigungsumfangs. Ziel dabei ist es, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, die Arbeitsfähigkeit langfristig zu erhalten und den Arbeitsplatz nachhaltig zu sichern. Siehe hierzu BV Betriebliches Eingliederungsmanagement.

**Schicke uns Deine Texte an presse@bruecke.org**

## Brückezeit aktuell

Monatlich berichtet die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. mit einer Hausmitteilung über die wichtigsten Entwicklungen in der Brücke. Sie ist eine Informationsquelle für die Mitarbeiter*innen sowie Bindeglied zwischen Belegschaft und Geschäftsleitung. Die Redaktion (Markus Sander) freut sich jederzeit über interessante Mitteilungen und Informationen Deinerseits.

brücke



**Das Brücke Auto „Einsteigen bitte!“ - Möglichkeit zur Firmenwagennutzen**

## B Brücke-Auto

Entdecke eine neue Dimension der beruflichen und privaten Mobilität mit unserem exklusiven Firmenwagenangebot. Bei uns steht nicht nur die Arbeit im Fokus, sondern auch dein persönliches Wohlbefinden und deine Flexibilität im Alltag. Du hast die Möglichkeit, den Firmenwagen nicht nur für geschäftliche, sondern auch für private Zwecke zu nutzen. Informiere Dich im Wiki unter „Brücke Auto – Einsteigen bitte!“und berechne Deine monatlichen Aufwendungen.

## Brücke-Cafeteria

Die Brücke-Cafeteria ist ein zusätzlicher Bestandteil Deines Entgeltes. Du erhältst die Möglichkeit, Leistungen aus vorgegebenen Alternativen entsprechend Deinen persönlichen Bedürfnissen auszuwählen:
Fahrkostenzuschuss, Erholungsbeihilfe, erhöhte Erstattung der Kinderbetreuungskosten, Altersvorsorge, Zeitwertkonto, Monatskarte öffentlicher Nahverkehr, E-Ladekarten für E-Ladesäulen (Standorte der Brücke)
Die Antragsformulare und weitere Informationen findest Du im Wiki oder in einer gesonderten Broschüre „Brücke-Cafeteria“.

**Mehr Geld im Portemonnaie**

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie

**Zufriedenheit von Anfang an**

## E Einarbeitung mittels Patensystem

Neu eingestellte Mitarbeiter*innen sollen eine qualifizierte Einarbeitung erhalten, ihre Aufgaben, die Einrichtung und einrichtungsspezifische Besonderheiten kennenlernen und mit ihnen vertraut gemacht werden. Durch die Einarbeitung wird sichergestellt, dass die zu besetzende Stelle mit einem/einer Mitarbeiter*in besetzt ist, der den Anforderungen gerecht wird. Innerhalb einer Patenschaft lernt der/die Mitarbeiter*in die künftigen Aufgaben praktisch kennen. In regelmäßigen Feedback-Gesprächen zwischen Pate/in, Teamleiter*in und neuem/r Mitarbeiter*in sollen beiderseitige Zu friedenheit mit dem Aufgabengebiet, den Arbeitsbedingungen und dem Arbeitsumfeld sowie Wünsche und ggf. ergänzende Maßnahmen zum Einarbeitungsplan besprochen werden.

**Struktur und Kultur der Brücke kennenlernen**

## Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen

Neue Mitarbeiter*innen in der Brücke-Organisation heißen wir willkommen und informieren sie in einer Veranstaltung über tätigkeitsübergreifende Themen – insbesondere Aufbau und Struktur der Brücke mit ihren Beteiligungen, Leitbild und Kultur der Organisation sowie ihre strategischen Zielsetzungen.



## Entgeltumwandlung (Altersvorsorge)

Alle Mitarbeiter*innen, die in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert sind, haben einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung. Dabei wird ein Teil Deines Gehalts für die betriebliche Altersvorsorge verwendet. Das Besondere: Für diesenBetrag fallen keine Steuern und Sozialabgaben an – weder für Dich, noch für den Arbeitgeber. Für Deine monatliche Sparleistung bedeutet dies einen deutlich niedrigeren Nettoaufwand. Es steht Dir frei, diesen Anspruch geltend zu machen. Weitere Informationen dazu erhältst Du in der Versorgungsordnung.

**Altersvorsorge ohne zusätzliche Steuern und Sozialabgaben**

## F Fahrradstation

Alle Mitarbeiter*innen der Brücke-Gruppe haben die Möglichkeit kostenlos die Fahrradstation in Rendsburg am Bahnhof zu nutzen, um ihr Fahrrad dort unterzustellen.

E-Mail: Radstation.Rendsburg@bruecke.org

**Ein Leben ohne Fahrrad ist möglich - aber sinnlos!**

**Nimm dir Zeit für persönliche Anlässe**

## F Familienpflegezeit

Mit der Familienpflegezeit können sich Mitarbeiter*innen bis zu 24 Monate teilweise von der Arbeit freistellen lassen. Die Familienpflegezeit kann für pflegebedürftige nahe Angehörige mit mindestens Pflegegrad 1 in Anspruch genommen werden, wenn die Pflege in häuslicher Umgebung stattfindet und die Arbeitszeit mindestens 15 Stunden pro Woche beträgt. Die konkrete Ausgestaltung und Aufteilung kann an die Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen und ihrer pflegebedürftigen Angehörigen angepasst werden.
Nähere Informationen: BV Familienpflegezeit.

## Fortbildungsangebote

Ein wesentliches Qualitätsmerkmal der Brücke ist seit ihrem Bestehen die fachliche Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter*innen; seit 2004 gibt es hierzu die „Brücke Akademie“, deren umfassendes Angebot alle nutzen können (auch Externe). Bei Fragen schick uns eine E-Mail an akademie@bruecke.org.

## G Gesamtdienstversammlung

Einmal im Jahr lädt der Vorstand der Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. alle Mitarbeiter*innen der Brücke- Gruppe zu einer Gesamtdienstversammlung ein. Die Vorständin berichtet über die wesentlichen Ereignisse und Arbeitsschwerpunkte des zurückliegenden Jahres und gibt einen Ausblick auf das Folgejahr. Die Mitarbeiterschaft wirkt dort an zentralen Fragestellungen mit – eine schöne Plattform auch der Begegnung und zum Austausch aller Mitarbeiter*innen untereinander.

**Die Versammlung hält Dich informiert**

## Gesundheitsgutschein

Für Maßnahmen aus den Handlungsfeldern Bewegungsgewohnheiten, Ernährung, Stressmanagement und Suchtmittelkonsum können Mitarbeiter*innen einen Gesundheitsgutschein bis max. 200 € erhalten. Die Maßnahmen müssen durch die Prüfstelle Prävention zertifiziert sein.

**Gesundheit ist der größte Reichtum**

**Treue ist viel Wert**

## J

### JobRad

Das ist ganz einfach: Dein Arbeitgeber least das JobRad und Du fährst es, wann immer Du willst: zur Arbeit, im Alltag in den Ferien oder beim Sport. Um den Verkehr zu entlasten und die Umwelt zu schützen, werden die Diensträder vom Gesetzgeber steuerlich gefördert. Grundsätzliche Informationen über JobRad findest Du unter: www.jobrad.org

### Jubiläumszuwendung

Betriebsjubiläen werden in den Einrichtungen und Teams wertschätzend gewürdigt. Nach einer Jubiläumsdienstzeit (Beschäftigungszeit) von 10, 15, 20, 25, 30 und 40 Jahren erhältst Du eine Jubiläumszuwendung. Diese richtet sich nach Deinem Arbeitsvertrag/Tarif.

**Hilfe bei der Betreuung der Kleinsten**

## K

### Kinderbetreuung

Kita: Betreibt die Brücke einen Kindergarten in der Wohngemeinde, werden die Kinder/Enkelkinder von Mitarbeiter*innen im Rahmen von freien Kapazitäten bevorzugt aufgenommen. Nähere Infos hierzu in der „BV zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie“.

Ferienbetreuung:

Kinder und Enkelkinder können die kostenpflichtigen Ferienbetreuungsangebote der Brücke-Einrichtungen nutzen.



### Kinderbetreuungszuschuss

Zur Unterstützung von sozialversicherungspflichtiger Berufstätigkeit von Eltern mit noch nicht schulpflichtigen Kindern bei der Brücke wird als zusätzliche Leistung ein Kinderbetreuungszuschuss gewährt.
Mitarbeiter*innen (ab 15 Std./Woche) der Brücke erhalten für jedes nicht schulpflichtige (und noch nicht eingeschulte) Kind auf Antrag einen Zuschuss für die Kosten, die ihnen durch Betreuung und Unterbringung des Kindes im Kindergarten oder in vergleichbaren Einrichtungen entstehen. Nähere Infos hierzu in der „BV zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie“

**Vereinbare Deinen Beruf und Deine Familie**

## M

### Mitarbeiter*innenbefragung

Unsere interne digitale Mitarbeiter*innenbefragung bietet Dir eine umfassende Standortbestimmung zur Unternehmensentwicklung. Deine Meinung ist uns äußerst wichtig, da Du uns dabei unterstützt, unsere Arbeitsumgebung und -bedingungen kontinuierlich zu verbessern. Wir möchten sicherstellen, dass Du Dich bei der Arbeit wohl und unterstützt fühlst und die Möglichkeit hast, Dein volles Potential zu entfalten.

**Brücke - ein guter Platz zum Arbeiten**

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie

**Setze Dir zusammen mit der Brücke gemeinsame Ziele**

## Mitarbeiterjahresgespräche

Jahresgespräche für Mitarbeitende dienen als Impuls zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen und zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen und Teamleitung. Das Gespräch wird jährlich im 1. Quartal mit jedem/r Mitarbeiter*in geführt. Einleitend oder abschließend wird mit dem/der Mitarbeiter*in besprochen, wie die persönliche work-life-balance aussieht und wie gut die Vereinbarung von Beruf und Familie funktioniert. Im Rahmen dessen werden mögliche gesundheitsfördernde Maßnahmen abgewogen, besprochen und ggf. vereinbart. In dem Zielvereinbarungsgespräch erfolgt ein Abgleich von Selbstwahrnehmung zu Fremdwahrnehmung über die Leistungen und Fähigkeiten des Mitarbeitenden. Das Gespräch ist von den Teilnehmenden wertschätzend, mitarbeiterorientiert und ergebnisoffen zu führen. Mit den Mitarbeitern*innen werden gemeinsam die nächsten Ziele besprochen und vereinbart. Der Fortbildungsplan sowie die Anmeldung zu Weiterbildungsmaßnahmen mit dem Ziel einer Zusatz- oder Höherqualifizierung werden aus den Zielvereinbarungen erstellt.



## Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämie

Mitarbeiter*innen können offene Stellen persönlich, über berufliche oder über ihre privaten Netzwerke empfehlen.

Die werbenden Mitarbeiter*innen erhalten die Prämie nach Ablauf der erfolgreichen Probezeit des/der neuen Mitarbeiter*in.

Nähere Informationen findest Du im Wiki unter:
Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter

**Gute Leute kennen gute Leute**

## Nothilfefonds (Finanzielle Hilfen für in Not geratene Mitarbeiter*innen)

Zweck des Fonds ist es, in Notlage geratenen Mitarbeiter*innen finanzielle Hilfe zu leisten, sofern diese unverschuldet oder aus besonderen Gründen in eine Notlage geraten sind und diese Notlage weder mit eigenen bzw. fremden Mitteln bewältigen können, noch Ansprüche auf öffentliche Mittel bestehen oder diese nicht rechtzeitig zu erlangen sind. Über die Vergabe von Geldern aus dem Fonds entscheidet der Gesamtbetriebsrat.

Ein Rechtsanspruch auf Unterstützung aus dem Fonds besteht nicht. Nähere Informationen in der Vereinbarung „Nothilfefonds“.

**Partnerschaft in schwierigen Zeiten**

**Vertrauensperson für Kolleg*innen mit Handicap**

**Dein Erfolg zahlt sich aus**

## S Schwerbehindertenvertretung

Die Schwerbehindertenvertretung, die in der Brücke e.V. gewählt wurde, ist für alle Belange und Fragen der schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiter*innen aller verbundenen Firmen der Brücke zuständig.

## Sonderzahlung

Zur Honorierung des betrieblichen Erfolgs, der Betriebstreue und zur Anerkennung der von Mitarbeiter*innen geleisteten Arbeit wird jeweils im November entsprechend des Arbeitsvertrages eine Sonderzahlung als freiwillige Leistung oder nach Tarif gewährt.

## U Umzugsprämie

Mitarbeiter*in zieht im Radius von 10 km an ihren/seinen Arbeitsort. Mit einem amtlichen Nachweis erhält der/die Mitbeiter*in eine einmalige Prämie von Brutto 400,00 € oder 1 Tag Urlaub.



## V Vergünstigungen für Brücke-Mitarbeiter*innen

### Angebot innerhalb der Brücke

Kantine Schleswig Mittagessen/vegetarische Variante
Externe 7,00/5,50 € und Mitarbeiter 6,50/5,00 €

Kantine Büdelsdorf Mittagessen
Externe 5,85 € und Mitarbeiter 5,35 €

**Preiswert essen und mieten**

### Rabatte bei PKW-Neukauf

Mitarbeiter*innen, die ihren Privat-PKW überwiegend dienstlich nutzen, können Rabatte je nach Hersteller von bis zu 32% beim Einkauf eines Neufahrzeugs erhalten.

### Vertrauliche Beratung

Alle Beratungsangebote der Brücke e. V. werden vertraulich und kostenlos durchgeführt! Die Beratungen sind ein Angebot für alle Mitarbeiter*innen der Brücke-Organisation, die sich in belastenden Lebenssituationen befinden!

**Hier findest Du immer ein offenes Ohr**

Prävention und Beratung Burnout:
Birgit Seifert, Tel. 0173 20 97 017,
birgit.seifert@ifd-rendsburg-eckerfoerde.de

Sozialpsychiatrie und Suchtfragen:
Hinrich Uffen, Tel. 0173 20 970 35,
hinrich.uffen@bruecke.org
Birgit Seifert, Tel. 0173 20 97 017,
birgit.seifert@ifd-rendsburg-eckerfoerde.de

Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

## W Wiki

Hier findest Du alle wichtigen Informationen

Unser Wiki fördert ein effizientes Arbeiten und die verstärkte Einbindung der Mitarbeiter*innen in die Unternehmensprozesse. Diese Wissensplattfor dient zum Austausch von Informationen, Dokumentationen und Vielem mehr. Nähere Informationen im Wiki unter Wiki-Leitlinien für die Brücke Rendsburg-Eckernförde.

## Z Zeitwertkonten

Finanziere Deine Auszeiten

Die Brücke bietet Dir die Möglichkeit, ein Zeitwertkonto anzulegen. Dabei handelt es sich um ein Konto, auf dem auf verschiedene Arten (AG-Zuschuss aus der Brücke-Cafeteria und Sonderzahlung) für die Zukunft angespart werden kann. Das angesparte Guthaben kann dann verwendet werden, um Freistellungszeiträume wie eine Auszeit (Sabbatical) oder einen vorgezogenen Ruhestand zu finanzieren. Du bekommst den angesparten Betrag dann in monatlichen Raten als Gehalt wieder ausbezahlt. Nähere Informationen findest Du in der BV Zeitwertkonto.



## Zentrale Feiern (Sommerfest, Weihnachtsfeier)

Feiere zusammen mit Deinen Kolleg*innen

Traditionell feiert die Brücke jedes Jahr ein gemeinsames Sommerfest und eine gemeinsame Weihnachtsfeier mit allen Mitarbeitern*innen im festlichen Rahmen.

## Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsbrille

Wenn bei einer Vorsorgeuntersuchung „Bildschirmarbeitsplätze“ von unserem Betriebsarzt, Deinem Augenarzt, oder Optiker bescheinigt wird, dass eine Bildschirmarbeitsbrille benötigt wird, übernimmt die Brücke die Kosten für ein Standardmodell.

## Zuwendungen im Todesfall/Sterbegeld

Ein trauriges Ereignis mittragen

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Tod werden die Dienstbezüge für die restlichen Kalendertage des Sterbemonats und für einen weiteren Monat an überlebende Ehegatten, Kinder oder einen sonstigen nahen Angehörigen, zu deren Unterhalt der Verstorbene wesentlich beigetragen hat oder die zur Zeit seines Todes zur häuslichen Gemeinschaft gehört haben, weitergezahlt. Sind mehrere Berechtigte vorhanden, so kann die Zahlung mit befreiender Wirkung an einen von ihnen erfolgen.
(Für Mitarbeiter*innen ohne AVB Vertrag gelten abweichende Regelungen!). Nähere Informationen erhältst Du in der Personalbetreuung.

Teilhabe

Kindertagesbetreuung

Kinder-, Jugend- & Familienhilfe

Pflege

Behandlung

Arbeit & Inklusion

Soziales Wohnen

Selbsthilfe & Ehrenamt

© 02/2024 / 8. Auflage

**Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V.**
Ahlmannstr. 2a | 24768 Rendsburg
Ansprechpartnerin: Melanie Rathje
Tel. 04331 13 23-57 | E-Mail: melanie.rathje@bruecke.org

**www.bruecke.org**

charta der **vielfalt**
UNTERZEICHNET

Zertifikat seit 2011
**audit** berufundfamilie