

A Arbeitsmedizinische Vorsorgen und Betreuung.....	S. 3
Arbeitszeitmodelle.....	S. 3
B Beratung und Unterstützung in familiären Pflegesituationen.....	S. 4
Betriebliche Altersvorsorge.....	S. 4
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).....	S. 5
Brückezeit aktuell.....	S. 5
Brücke-Cafeteria.....	S. 6
E Einarbeitung mittels Patensystem.....	S. 6
Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen.....	S. 7
Entgeltumwandlung.....	S. 7
F Fahrradstation.....	S. 8
Fahrradwerkstatt-mobil.....	S. 8
Familienpflegezeit.....	S. 8
Fortbildungsangebote	S. 8
G Gesamtdienstversammlung.....	S. 9
Gesundheitsgutschein und Angebote zur Gesundheitsförderung.....	S. 9
J JobRad.....	S.10
Jubiläumswendung.....	S.10
K Kinderbetreuung in den Brücke-Kitas.....	S.10
Kinderbetreuungszuschuss (BV).....	S.11
L Ladestation für Elektroautos.....	S.11
M Mitarbeiter*innenbefragung (Great place to work).....	S.12
Mitarbeiterjahresgespräche.....	S.13
Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämie.....	S.14
N Nothilfefonds (Finanzielle Hilfen für in Not geratene Mitarbeiter).....	S.14
S Schwerbehindertenvertretung.....	S.15
Sonderzahlung.....	S.15
U Umzugsprämie.....	S.15
V Vergünstigungen für Brücke-Mitarbeiter*innen.....	S.16
Vertrauliche Beratung.....	S.16
W Wiki.....	S.16
Z Zeitwertkonten.....	S.17
Zentrale Feiern (Sommerfest, Weihnachtsfeier).....	S.18
Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsbrille.....	S.18
Zuwendungen im Todesfall/Sterbegeld.....	S.18



v.li.: Andreas Straub (GF), Doris Büttner (GF), Heike Rullmann (Vorständin)

Liebe Kollegen und Kolleginnen,

Mitarbeiter*innen sind unser höchstes Gut. Nur durch ihre gute Arbeit können wir für Menschen da sein, sie beraten und tatkräftig unterstützen. Als Arbeitgeber ist es uns ein Anliegen, durch bestmögliche Arbeitsbedingungen zur Zufriedenheit der Mitarbeiterschaft beizutragen. Die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. und die verbundenen Unternehmen (nachfolgend Brücke-Gruppe) halten daher für ihre Mitarbeiterschaft eine ganze Reihe von Zusatzleistungen bereit.

Diese Broschüre bietet Dir einen ersten Überblick. Wenn Du Dich über eine der Zusatzleistungen genauer informieren möchtest oder Du Fragen hast, wende Dich bitte an Deine Vorgesetzten oder an die Personalbetreuung. Nutze auch die in **Grün** gedruckten Schlagwörter für eine schnellere Suche im Intranet des Brücke „Wiki“. Hier findest Du nähere Informationen über die Zusatzleistungen. Bitte beachte den Hinweis in der Fußzeile dieser Seite!

Rendsburg, 01.10.2019

		
Heike Rullmann	Andreas Straub	Doris Büttner
Vorständin	Geschäftsführung	Geschäftsführung

Hinweis: Dieser Katalog ist eine Aufzählung aller zusätzlichen Leistungen der Brücke-Gruppe, ein Rechtsanspruch ist daraus nicht herzuleiten, dieser ergibt sich entsprechend Deiner persönlichen Vertragsunterlagen. (Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung etc.)



Dein Wohlbefinden ist uns wichtig

A Arbeitsmedizinische Vorsorge und Betreuung

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen ist ein großes Anliegen der Brücke-Gruppe. Wir bieten Euch je nach Berufsgruppenzugehörigkeit auf Grundlage der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (Arb-MedVV) arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen und Untersuchungen im gesetzlichen Rahmen an. Die **BAD Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH** führt diese Vorsorgen und Untersuchungen für die Brücke-Gruppe durch.

Arbeitszeitmodelle

In den verschiedenen Teams werden von geringfügiger Beschäftigung bis Vollzeitarbeit (auch in Leitungsfunktion) viele unterschiedliche Arbeitszeitmodelle angeboten. Durch zielgerichtete Kommunikation zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter*innen können lebensphasenorientiert wechselnde Arbeitszeitmodelle eingesetzt werden, so dass die Vereinbarkeit zwischen **Beruf und Familie** bestmöglich gegeben ist.



B Beratung und Unterstützung in familiären (Pflege-)Situationen

Was tue ich, wenn ein Familienmitglied pflegebedürftig wird? Das Thema ist kompliziert, das Angebot verwirrend und die Finanzierung unübersichtlich.

Eldercare als Angebot für wohnortnahe Beratung und Unterstützung kann in solch einem Fall eine große Hilfe sein. In unserem ambulanten Pflegedienst „Brücke Pflege und Fördern ambulant“ stehen uns kompetente Berater*innen kostenlos zur Verfügung, die jedem Ratsuchenden einen Überblick über die zahlreichen Möglichkeiten im Bereich Pflege, Betreuung, Therapie geben und behilflich sind, die ersten notwendigen Schritte bei Unterstützungsbedarf in die Wege zu leiten.

Betriebliche Altersvorsorge

Die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. bietet Dir im Rahmen unserer **Brücke-Cafeteria** und im Rahmen unserer **Versorgungsordnung** eine betriebliche Altersvorsorge an. In Zeiten sinkender gesetzlicher Renten sieht die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. dies als Teil ihrer sozialen Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeiter*innen. Bis zu 912 € im Jahr zahlt der Arbeitgeber zusätzlich zum vereinbarten Lohn.

Der ambulante Pflegedienst hilft Dir

Auch im Alter keine Sorgen



Deine
Arbeitsfähigkeit
langfristig erhalten

B Betriebliches Eingliederungsmanagement
Dein Wohlbefinden und Deine Gesundheit sind neben Deiner fachlichen, intellektuellen und sozialen Kompetenz ausschlaggebende Faktoren für unseren gemeinsamen Erfolg und die damit verbesserte Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens. Wenn Du innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten länger als sechs Wochen (ununterbrochen oder wiederholt) arbeitsunfähig bist, hat sich die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. nach SGB IX verpflichtet, Dir ein Verfahren zur betrieblichen Eingliederung anzubieten. Dieses Verfahren besteht aus einem Gesprächsangebot mit einem qualifizierten betrieblichen Eingliederungsmanager über Deine persönliche Situation und dient zur Prüfung von unterstützenden Maßnahmen – beispielsweise Veränderung des Arbeitsplatzes, der Aufgaben oder des Beschäftigungsumfangs. Ziel dabei ist es, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, die Arbeitsfähigkeit langfristig zu erhalten und den Arbeitsplatz nachhaltig zu sichern. Siehe hierzu [BV Betriebliches Eingliederungsmanagement](#).

Schicke uns
Deine Texte an
presse@bruecke.org

Brückezeit aktuell

Monatlich berichtet die Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. mit einer Hausmitteilung über die wichtigsten Entwicklungen in der Brücke. Sie ist eine Informationsquelle für die Mitarbeiter*innen sowie Bindeglied zwischen Belegschaft und Geschäftsleitung. Die Redaktion (Markus Sander) freut sich jederzeit über interessante Mitteilungen und Informationen Deinerseits.



B Brücke-Cafeteria
Die [Brücke-Cafeteria](#) ist ein zusätzlicher Bestandteil Deines Entgeltes. Du erhältst die Möglichkeit, Leistungen aus vorgegebenen Alternativen entsprechend Deinen persönlichen Bedürfnissen auszuwählen:
[Warengutschein](#), [Fahrkostenzuschuss](#),
[erhöhte Erstattung der Kinderbetreuungskosten](#),
[Altersvorsorge](#), [Zeitwertkonto](#), [Erholungsbeihilfe](#),
[Monatskarte öffentlicher Nahverkehr](#)
Die Antragsformulare und weitere Informationen findest Du im Wiki oder in einer gesonderten Broschüre „[Brücke-Cafeteria](#)“.

Mehr Geld im
Portemonnaie

E Einarbeitung mittels Patensystem
Neu eingestellte Mitarbeiter*innen sollen eine qualifizierte Einarbeitung erhalten, ihre Aufgaben, die Einrichtung und einrichtungsspezifische Besonderheiten kennenlernen und mit ihnen vertraut gemacht werden. Durch die Einarbeitung wird sichergestellt, dass die zu besetzende Stelle mit einem/einer Mitarbeiter*in besetzt ist, der den Anforderungen gerecht wird. Innerhalb einer Patenschaft lernt der/die Mitarbeiter*in die künftigen Aufgaben praktisch kennen. In regelmäßigen Feedback-Gesprächen zwischen Pate/in, Teamleiter*in und neuem/r Mitarbeiter*in sollen beiderseitige Zufriedenheit mit dem Aufgabengebiet, den Arbeitsbedingungen und dem Arbeitsumfeld sowie Wünsche und ggf. ergänzende Maßnahmen zum Einarbeitungsplan besprochen werden.

Zufriedenheit
von Anfang an



Struktur und Kultur
der Brücke
kennnenlernen

E Einführungstag für neue Mitarbeiter*innen

Neue Mitarbeiter*innen in der Brücke-Organisation heißen wir willkommen und informieren sie in einer Veranstaltung über tätigkeitsübergreifende Themen – insbesondere Aufbau und Struktur der Brücke mit ihren Beteiligungen, Leitbild und Kultur der Organisation sowie ihre strategischen Zielsetzungen.

Entgeltumwandlung (Altersvorsorge)

Alle Mitarbeiter*innen, die in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert sind, haben einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung. Dabei wird ein Teil Deines Gehalts für die betriebliche Altersvorsorge verwendet. Das Besondere: Für diesen Betrag fallen keine Steuern und Sozialabgaben an – weder für Dich, noch für den Arbeitgeber. Für Deine monatliche Sparleistung bedeutet dies einen deutlich niedrigeren Nettoaufwand.

Es steht Dir frei, diesen Anspruch geltend zu machen.

Weitere Informationen dazu erhältst Du in der

[Versorgungsordnung](#).



F Fahrradstation

Alle Mitarbeiter*innen der Brücke-Gruppe haben die Möglichkeit kostenlos die Fahrradstation in Rendsburg am Bahnhof zu nutzen, um ihre Fahrrad dort unterzustellen.

Fahrradwerkstatt-mobil

Fahrräder werden kostenlos gewartet und repariert. Je nach Aufwand könnten ggf. Kosten entstehen.

Andreas Klein, Tel. 04331 837 98 24,

E-Mail: andreas.klein@bruecke.org

Familienpflegezeit

Mit der Familienpflegezeit können sich Mitarbeiter*innen bis zu 24 Monate teilweise von der Arbeit freistellen lassen. Die Familienpflegezeit kann für pflegebedürftige nahe Angehörige mit mindestens Pflegegrad 1 in Anspruch genommen werden, wenn die Pflege in häuslicher Umgebung stattfindet und die Arbeitszeit mindestens 15 Stunden pro Woche beträgt. Die konkrete Ausgestaltung und Aufteilung kann an die Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen und ihrer pflegebedürftigen Angehörigen angepasst werden.

Nähere Informationen: [BV Familienpflegezeit](#).

Fortbildungsangebote

Ein wesentliches Qualitätsmerkmal der Brücke ist seit ihrem Bestehen die fachliche Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter*innen; seit 2004 gibt es hierzu die „[Brücke Akademie](#)“, deren umfassendes Angebot alle nutzen können (auch Externe). Bei Fragen schick uns eine E-Mail an akademie@bruecke.org.

Ein Leben ohne
Fahrrad ist möglich -
aber sinnlos!

Nimm Dir Zeit für
persönliche Anlässe

Die Versammlung hält Dich informiert

G Gesamtdienstversammlung

Einmal im Jahr lädt der Vorstand der Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V. alle Mitarbeiter*innen der Brücke- Gruppe zu einer Gesamtdienstversammlung ein. Die Vorständin berichtet über die wesentlichen Ereignisse und Arbeitsschwerpunkte des zurückliegenden Jahres und gibt einen Ausblick auf das Folgejahr. Die Mitarbeiterschaft wirkt dort an zentralen Fragestellungen mit – eine schöne Plattform auch der Begegnung und zum Austausch aller Mitarbeiter*innen untereinander.

Gesundheitsgutschein

Für Maßnahmen aus den Handlungsfeldern Bewegungsgewohnheiten, Ernährung, Stressmanagement und Suchtmittelkonsum können Mitarbeiter*innen einen Gesundheitsgutschein bis max. 200 erhalten. Die Maßnahmen müssen durch die Prüfstelle Prävention zertifiziert sein.



Gesundheit ist der größte Reichtum



J JobRad

Das ist ganz einfach: Dein Arbeitgeber leas das JobRad und Du fährst es, wann immer Du willst: zur Arbeit, im Alltag in den Ferien oder beim Sport. Um den Verkehr zu entlasten und die Umwelt zu schützen, werden die Diensträder vom Gesetzgeber steuerlich gefördert. Grundsätzliche Informationen über JobRad findest Du unter: www.jobrad.org

Jubiläumszuwendung

Betriebsjubiläen werden in den Einrichtungen und Teams wertschätzend gewürdigt. Nach einer Jubiläumsdienstzeit (Beschäftigungszeit) von 10, 15, 20, 25, 30 und 40 Jahren erhältst Du eine Jubiläumszuwendung. Diese richtet sich nach Deinem Arbeitsvertrag/Tarif.

K Kinderbetreuung

Kita: Betreibt die Brücke einen Kindergarten in der Wohngemeinde, werden die Kinder/Enkelkinder von Mitarbeiter*innen im Rahmen von freien Kapazitäten bevorzugt aufgenommen. Nähere Infos hierzu in der „BV zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie“.

Betreute Grundschule und Offene Ganztagschule:

Mitarbeiter*innen können kostenfrei ihre Kinder in der Einrichtung mitbetreuen, in der sie selbst arbeiten. Die Kosten zur Teilnahme am Mittagessen tragen die Eltern.

Ferienbetreuung:

Kinder und Enkelkinder können die kostenpflichtigen Ferienbetreuungsangebote der Brücke-Einrichtungen nutzen.

Treue ist viel wert

Vereinbare Deinen Beruf und Deine Familie



Hilfe bei
der Betreuung
der Kleinsten

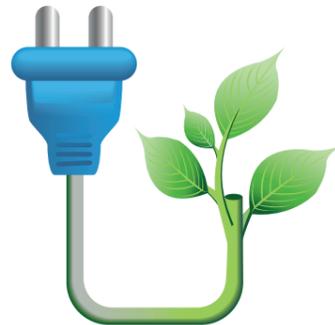
Kinderbetreuungszuschuss

Zur Unterstützung von sozialversicherungspflichtiger Berufstätigkeit von Eltern mit noch nicht schulpflichtigen Kindern bei der Brücke wird als zusätzliche Leistung ein Kinderbetreuungszuschuss gewährt.

Mitarbeiter*innen (ab 15 Std./Woche) der Brücke erhalten für jedes nicht schulpflichtige (und noch nicht eingeschulte) Kind auf Antrag einen Zuschuss für die Kosten, die ihnen durch Betreuung und Unterbringung des Kindes im Kindergarten oder in vergleichbaren Einrichtungen entstehen. Nähere Infos hierzu in der „BV zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie“.

Ladestation für Elektroautos

Zusätzlich zum Arbeitslohn dürfen Mitarbeiter*innen der Brücke Gruppe ihr E-Auto kostenfrei an unsere Ladestation im Rotenhof in Rendsburg und Wohnhaus Rosengang in Eckernförde anschließen.



Auftanken bei
der Brücke

Mitarbeiter*innenbefragung (Great place to work)

Die Great Place to Work-Personalbefragung bietet Dir eine umfassende Standortbestimmung zur Unternehmensentwicklung. Sie basiert auf einem verlässlichen und weltweit etablierten Fragebogen und ist ein idealer Startpunkt zur Weiterentwicklung unserer Unternehmens- und Führungskultur. Die Befragung findet in regelmäßigen Jahresabschnitten statt. 2018 konnten wir bereits große Erfolge feiern. Von 680 Unternehmen, die an dem Wettbewerb von **Great Place to Work** teilnahmen, können sich 100 nun „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2019“ nennen. Darunter auch die Brücke Rendsburg-Eckernförde e. V.. Im Wettbewerb „Beste Arbeitgeber Gesundheit&Soziales2019“ erreichten wir den 2. Platz.

Brücke - ein guter
Platz zum Arbeiten

Setze Dir zusammen
mit der Brücke
gemeinsame Ziele

M Mitarbeiterjahresgespräche

Jahresgespräche für Mitarbeitende dienen als Impuls zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen und zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter*innen und Teamleitung. Das Gespräch wird jährlich im 1. Quartal mit jedem/r Mitarbeiter*in geführt. Einleitend oder abschließend wird mit dem/der Mitarbeiter*in besprochen, wie die persönliche work-life-balance aussieht und wie gut die Vereinbarung von Beruf und Familie funktioniert. Im Rahmen dessen werden mögliche gesundheitsfördernde Maßnahmen abgewogen, besprochen und ggf. vereinbart. In dem Zielvereinbarungsgespräch erfolgt ein Abgleich von Selbstwahrnehmung zu Fremdwahrnehmung über die Leistungen und Fähigkeiten des Mitarbeitenden. Das Gespräch ist von den Teilnehmenden wertschätzend, mitarbeiterorientiert und ergebnisoffen zu führen. Mit den Mitarbeitern*innen werden gemeinsam die nächsten Ziele besprochen und vereinbart. Der Fortbildungsplan sowie die Anmeldung zu Weiterbildungsmaßnahmen mit dem Ziel einer Zusatz- oder Höherqualifizierung werden aus den Zielvereinbarungen erstellt.

Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämie

Mitarbeiter*innen können offene Stellen persönlich, über berufliche oder über ihre privaten Netzwerke empfehlen.

Die werbenden Mitarbeiter*innen erhalten die Prämie nach Ablauf der erfolgreichen Probezeit des/der neuen Mitarbeiter*in.

Nähere Informationen findest Du im Wiki unter:

[Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter](#)

Gute Leute
kennen gute Leute

N Nothilfefonds (Finanzielle Hilfen für in Not geratene Mitarbeiter*innen)

Zweck des Fonds ist es, in Notlage geratenen Mitarbeiter*innen finanzielle Hilfe zu leisten, sofern diese unverschuldet oder aus besonderen Gründen in eine Notlage geraten sind und diese Notlage weder mit eigenen bzw. fremden Mitteln bewältigen können, noch Ansprüche auf öffentliche Mittel bestehen oder diese nicht rechtzeitig zu erlangen sind. Über die Vergabe von Geldern aus dem Fonds entscheidet der Gesamtbetriebsrat.

Ein Rechtsanspruch auf Unterstützung aus dem Fonds besteht nicht. Nähere Informationen in der Vereinbarung „Nothilfefonds“.

Partnerschaft
in schwierigen Zeiten

Vertrauensperson
für Kollegen mit
Handicap

S Schwerbehindertenvertretung

Die **Schwerbehindertenvertretung**, die in der Brücke e.V. gewählt wurde, ist für alle Belange und Fragen der schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiter*innen aller verbundenen Firmen der Brücke zuständig.

Gewählte Vertrauensperson der Schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiter*innen:

Ottmar Pleß, Tel. 04351 71 66 105,

E-Mail: ottmar.pless@bruecke.org

Hotel Alte Fischereischule, Eckernförde;

stellvertretende Mitglieder: Jutta Held und

Karin Clausen-Benckwitz.

Sonderzahlung

Zur Honorierung des betrieblichen Erfolgs, der Betriebstreue und zur Anerkennung der von Mitarbeiter*innen geleisteten Arbeit wird jeweils im November entsprechend des Arbeitsvertrages eine Sonderzahlung als freiwillige Leistung oder nach Tarif gewährt.

Dein Erfolg
zahlt sich aus

U Umzugsprämie

Mitarbeiter*in zieht mind. 10 km an ihren/seinen Arbeitsort. Mit einem amtlichen Nachweis erhält der/die Mitarbeiter*in eine einmalige Prämie von Brutto 400,00 € oder 1 Tag Urlaub.

V Vergünstigungen für Brücke Mitarbeiter*innen

Angebot innerhalb der Brücke

Kantine Schleswig

Vergünstigung | Mittagessen 3,90 € (statt 5 €)

bzw 2,90 € (statt 3,50 €)

Kantine Büdelsdorf

Vergünstigung | Mittagessen 4,10 € (statt 4,60 €)

Rabatte bei PKW-Neukauf

Mitarbeiter*innen, die ihren Privat-PKW überwiegend dienstlich nutzen, können **Rabatte** je nach Hersteller von bis zu 32% beim Einkauf eines Neufahrzeugs erhalten.

Vertrauliche Beratung

Alle Beratungsangebote der Brücke e. V. werden vertraulich und kostenlos durchgeführt! Die Beratungen sind ein Angebot für alle Mitarbeiter*innen der Brücke-Organisation, die sich in belastenden Lebenssituationen befinden!

Prävention und Beratung Burnout:

Anke Frei, Tel. 0172 45 42 287, anke.frei@bruecke.org

Sozialpsychiatrische und Suchtfragen:

Hinrich Uffen, Tel. 0173 20 970 35,

hinrich.uffen@bruecke.org

Preiswert essen
und mieten

Hier findest
Du immer ein
offenes Ohr

W Wiki

Unser Wiki fördert ein effizientes Arbeiten und die verstärkte Einbindung der Mitarbeiter*innen in die Unternehmensprozesse. Diese Wissensplattform dient zum Austausch von Informationen, Dokumentationen und Vielem mehr. Nähere Informationen im Wiki unter [Wiki-Leitlinien](#) für die Brücke Rendsburg-Eckernförde.

Hier findest
Du alle wichtigen
Informationen

Z Zeitwertkonten

Die Brücke bietet Dir die Möglichkeit, ein Zeitwertkonto anzulegen. Dabei handelt es sich um ein Konto, auf dem auf verschiedene Arten (AG-Zuschuss aus der Brücke-Cafeteria und Sonderzahlung) für die Zukunft angespart werden kann. Das angesparte Guthaben kann dann verwendet werden, um Freistellungszeiträume wie eine Auszeit (Sabbatical) oder einen vorgezogenen Ruhestand zu finanzieren. Du bekommst den angesparten Betrag dann in monatlichen Raten als Gehalt wieder ausbezahlt. Nähere Informationen findest Du in der [BV Zeitwertkonto](#).

Finanziere Deine
Auszeiten

Zentrale Feiern (Sommerfest, Weihnachtsfeier)

Traditionell feiert die Brücke jedes Jahr ein gemeinsames Sommerfest und eine gemeinsame Weihnachtsfeier mit allen Mitarbeitern*innen im festlichen Rahmen.

Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsbrille

Wenn bei einer Vorsorgeuntersuchung „Bildschirmarbeitsplätze“ vom B.A.D. bescheinigt wird, dass eine [Bildschirmarbeitsbrille](#) benötigt wird, übernimmt die Brücke die Kosten für ein Standardmodell.

Zuwendungen im Todesfall/Sterbegeld

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Tod werden die Dienstbezüge für die restlichen Kalendertage des Sterbemonats und für einen weiteren Monat an überlebende Ehegatten, Kinder oder einen sonstigen nahen Angehörigen, zu deren Unterhalt der Verstorbene wesentlich beigetragen hat oder die zur Zeit seines Todes zur häuslichen Gemeinschaft gehört haben, weitergezahlt. Sind mehrere Berechtigte vorhanden, so kann die Zahlung mit befreiender Wirkung an einen von ihnen erfolgen.

(Für Mitarbeiter*innen ohne AVB Vertrag gelten abweichende Regelungen!). Nähere Informationen erhältst Du in der Personalbetreuung.

Feiere zusammen
mit Deinen Kollegen

Ein trauriges
Ereignis mittragen



© 10/2021 / 4. Auflage

Brücke Rendsburg-Eckernförde e.V.
Ahlmannstr. 2a | 24768 Rendsburg
Ansprechpartnerin: Melanie Rathje
Tel. 04331 13 23-57 | E-Mail: melanie.rathje@bruecke.org

www.bruecke.org

 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

